

Weiterbildung kann Arbeitsplätze sichern

Mit steigender Tendenz steht die Sicherheit der Arbeitsstelle weit oben auf der Wunschliste. KMU Chefs und ihre qualifizierten Mitarbeiter wissen, dass Weiterbildung heute ein wesentlicher Erfolgsfaktor ist - und obendrein auch Arbeitsplätze sichern kann.



Pius Eberhard, Trainer, Coach und Personalentwickler

Die zunehmende Zahl an Fusionen, Verlagerungen und Veränderungen hat dazu geführt, dass nicht nur ältere Arbeitnehmer die Bedeutung eines sicheren Arbeitsplatzes besonders zu schätzen wissen. Aber was heisst überhaupt sicherer Arbeitsplatz? Wie kann ich einer allgemeinen Verunsicherung entgehen? Unternehmen fällt es immer schwerer, diesem innigen Bedürfnis in Form einer langfristigen Beschäftigungszusage gerecht zu werden. So viele positive Aspekte die Globalisierung auch haben mag, alle spüren, wie der Wettbewerb immer härter wird - ob Familienbetrieb oder Grossunternehmen, ob Traditionsfirma oder Start-up. Und die Betroffenen sind und bleiben die Mitarbeitenden. Sie sind es auch, die Veränderungen meist zuerst zu spüren bekommen.

Unternehmen können mit Innovationsgeist und Flexibilität dazu beitragen, dass sie sich am Markt behaupten können - eine Voraussetzung, um Arbeitsplätze sichern und neue schaffen zu können. Doch auch die Arbeitnehmer sind gefordert. Je offener sie neuen Anforderungen gegenüberstehen und je flexibler sie einsetzbar sind, umso mehr tragen sie

selbst zur Sicherheit ihres Arbeitsplatzes bei. Dass in der heutigen Zeit der Wunsch nach Weiterbildung oft vor Gehaltsforderungen steht, erstaunt daher wenig.

Eigeninitiative ist immer gefragt, sei es am Arbeitsplatz selbst, oder aber in der Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und der beruflichen Kompetenzen, um sich mittel- und langfristig für den eigenen Arbeitgeber, aber auch auf dem Arbeitsmarkt allgemein attraktiv zu halten. Empfehlenswert ist es ganz besonders, trotz Stress und Hektik einmal in aller Ruhe eine persönliche Standortbestimmung vorzunehmen. Viele wiegen sich in einer falschen Sicherheit. Und ist der Job erst einmal weg, kriselt es meist auch im Privaten, weil einem die Arbeit keine Zeit für sich selbst gelassen hat - scheinbar.

Pius Eberhard kennt den Arbeitsmarkt, die vielen unterschiedlichen Bedürfnisse von Arbeitnehmern, aber auch jene von Arbeitgebern, insbesondere in den Bereichen Verkaufs- und Verhaltensschulung, Persönlichkeitsentwicklung, Führungsschulung und Coaching. Die unterschiedlichen Angebote stützen sich auf eine 28jährige, professionelle Erfahrung mit Seminaren auf allen Ebenen eines Unternehmens.

Seine Seminare brin-

gen die Teilnehmer weiter, seine Methoden vereinfachen den Alltag, seine Inhalte bürgen für Erfolg. Pius Eberhard zeigt Ihnen, wie Sie trotz immer höher gesteckter Ziele und immer steinigem Berufsalltag auf den richtigen Weg finden. Die Seminarinhalte sind gespickt von Humor, Lebendigkeit und Interaktivität. Die Theorie wird eingebaut in Situationen des Geschäftsalltags, in persönliche Erfahrungen, aber auch in gewohnten Situationen der Seminarteilnehmenden. Daher sind die Seminare für alle nicht nur äusserst spannend, sondern auch real und direkt.

Informationen finden Sie unter:
www.eberhard-seminare.ch

